

STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPÓŁKI

1. Struktura organizacyjna Spółki:

- 1) Zgromadzenie Wspólników,
- 2) Rada Nadzorcza,
- 3) Zarząd Spółki.

2. Zarządowi Spółki (Prezesowi) podlegają bezpośrednio:

- 1) Dyrektor Ekonomiczny,
- 2) Kierownik działu eksploatacji i organizacji ruchu,
- 3) Kierownik działu obsługi i utrzymania ruchu,
- 4) Kierownik działu logistyki i administracji,
- 5) Kierownik działu kadrowo – płacowego,
- 6) Kierownik działu marketingu,
- 7) Administrator systemu,
- 8) Specj. ds. bhp, brd i ochrony środowiska ,
- 9) Radca prawny,
- 10) Asystent Zarządu.

3. Dyrektorowi Ekonomicznemu podlegają:

- 1) specjalista ds finansowo-księgowych,

4. Kierownicy nadzorują i kierują pracą podległych pracowników swoich działów.

5. Kierownicy posiadają zakres uprawnień i obowiązków i ponoszą odpowiedzialność za pracę kierowanych przez siebie działów.

6. Dyrektor Ekonomiczny oraz Kierownicy określają zakres obowiązków dla podległych im pracowników oraz wewnętrzną organizację działów.

7. Działy

- a) Finansowo- Księgowy,
- b) Eksploatacji i Organizacji Ruchu,
- c) Dział Obsługi i Utrzymania Ruchu,
- d) Dział Logistyki i Administracji,
- e) Dział Kadrowo – Płacowy,
- f) Dział Marketingu.

8. Stanowiska samodzielne:

- a) Dyrektor Ekonomiczny,
- b) Asystent Zarządu,
- c) Stanowisko ds. bhp,p.,poż i ochrony środowiska,
- d) Administrator systemu,
- e) Radca prawny.